



Centrum ARPIDA

ARPIDA, centrum pro rehabilitaci osob se zdravotním postižením, z.ú.
MŠ, ZŠ a PŠ při centru ARPIDA, o.p.s.

U Hvízdala 1402/9, 370 11 České Budějovice, email: info@arpida.cz, www.arpida.cz

DLOUHODOBÝ PLÁN ROZVOJE CENTRA ARPIDA NA ROKY 2015-2025



OBSAH

Dlouhodobý plán rozvoje centra ARPIDA na roky 2015-2025	1
1. Vize, poslání a cíle centra ARPIDA	1
1.1. Naše základní poslání	1
1.2. Naše základní strategie.....	1
1.3. Naše vize.....	1
1.3.1. Cílová skupina.....	1
1.3.2. Služby	2
1.3.3. Spolupráce s pečující rodinou	2
1.3.4. Spolupráce s obcemi, krajem a státem.....	3
1.3.5. Spolupráce s partnerskými organizacemi	3
2. Právní rámec činnosti centra ARPIDA.....	4
2.1. analýza změn za uplynulá období.....	4
2.2. oblasti právních nejistot	4
2.3. navrhované změny a jejich časový harmonogram	4
3. Změny ve stávajících službách	5
3.1. Sociální služby	5
3.1.1. Denní stacionář.....	5
3.1.2. Osobní asistence	5
3.1.3. Sociálně-terapeutické dílny	5
3.1.4. sociální rehabilitace	6
3.1.5. Raná péče.....	6
3.2. Vzdělávání a volný čas	7
3.3. Zdravotnické služby	7
3.3.1. Obecné změny.....	7
3.3.2. Pobyty	7
3.3.3. Fyzioterapie pro zaměstnance	7
4. Záměr rozšíření o nové služby.....	8
4.1. Sociální služby	8
4.2. Vzdělávání	8
4.3. Zdravotnictví	8
5. Lidské zdroje.....	9
5.1. vzdělávání.....	9
5.2. Motivační nástroje a prevence vyhoření	9
5.3. Dobrovolníci	9
6. Majetek.....	10
6.1. REKONSTRUKCE	10
6.1.1. Bazén a vodoléčba.....	10
6.1.2. Rekonstrukce celých místností.....	10
6.1.3. Bezpečnost a úspory	10
6.1.4. Ostatní.....	10
6.2. INVESTICE	11
6.2.1. Budovy	11
6.2.2. Cesty, komunikace	11
6.2.3. Hřiště a herny	11
6.2.4. Ostatní.....	11
7. Koncepce spolupráce s partnery a PR strategie	12
7.1. Soulad s dlouhodobými a strategickými plány státu, kraje a města	12
7.2. Spolupráce s partnerskými organizacemi	12
7.2.1. Tuzemské organizace:.....	12
7.2.2. Zahraniční organizace:	12

1. VIZE, POSLÁNÍ A CÍLE CENTRA ARPIDA

1.1. NAŠE ZÁKLADNÍ POSLÁNÍ

Naším základním posláním i nadále zůstává včasná, odborná, účinná, komplexní a nezištná pomoc rodině v péči o dítě či dospělou osobu s tělesným a kombinovaným postižením.

U dětí je naší snahou touto pomocí zajistit maximální rozvoj dítěte se současnou možností setrvání v rodině bez nutnosti internátního pobytu či jiného dlouhodobého pobytu mimo tuto vlastní rodinu. Současně s tím podpořit i celou tuto rodinu. I přes toto poslání respektujeme jinou volbu rodičů s ohledem na jejich síly a možnosti.

U dospělých klientů zůstává našim posláním maximální podpora dospělých osob s tělesným a kombinovaným postižením v samostatném a plnohodnotném životě.



1.2. NAŠE ZÁKLADNÍ STRATEGIE

Při zachování či rozvoji rozsahu, kvality a objemu stávajících služeb pro příslušnou cílovou věkovou skupinu usilovat o sestavení komplexu služeb nabízejících vizi osobám s tělesným a kombinovaným postižením a jejich rodinám. Vlastní činnost stavět na prostředcích zdravotních, sociálních, vzdělávacích a pracovních. Nabízet naše zkušenosti v této oblasti pro potřeby vzdělávání dalších odborníků a naopak zajistit odborný růst podporou stálého vzdělávání našich pracovníků. Stálou snahou o spolupráci s ostatními organizacemi podobného zaměření vytvářet možnosti volby pro cílovou skupinu. Jasnými a podloženými požadavky ovlivnit strategické plánování obcí a kraje. Přehlednou a transparentní ekonomickou agendou podporovat partnerství se státními institucemi a soukromými dárci a sponzory.



1.3. NAŠE VIZE

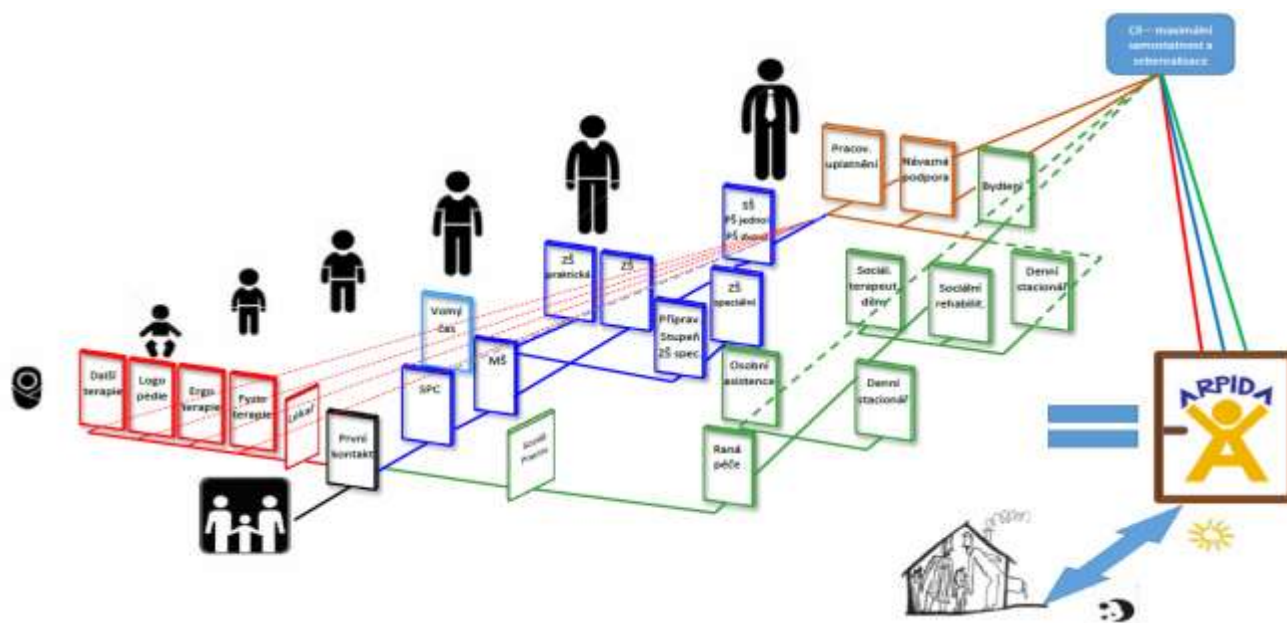
1.3.1. CÍLOVÁ SKUPINA

Cílovou skupinu budeme i nadále vnímat jako skupinu osob s tělesným a kombinovaným postižením otevřenou všem zájemcům (nejedná se o uzavřenou skupinu konkrétních osob, které doprovázíme) omezenou pouze jednotlivými věkovými kategoriemi a kapacitou našich služeb. V současné době se jedná o věkové kategorie od narození. Horní hranice věku jsou dány jednotlivými službami. Tyto hranice budeme posouvat pouze u skupin, kdy další péče není v rozporu se snahou o integraci a vlastní uplatnění.



1.3.2. SLUŽBY

Model - Systém koordinované podpory v duchu zásad ucelené rehabilitace a osobnostního rozvoje člověka s tělesným a kombinovaným postižením.



Včasnost - snažíme se aby těžiště intenzivních terapií leželo co nejbližší bodu indikace postižení, kde je efekt intenzivní péče nejvyšší, a současně nejvíc prospěšný pečující rodině.



Komplexnost - věříme, že služby, které poskytujeme, mají smysl a maximální efekt, pokud je poskytujeme v celku, který postihuje základní životní potřeby člověka a jeho růstu. Budeme se proto snažit o setrvání na zásadě "co je třeba a co můžeme, to poskytujeme". Služby, které jsou třeba, ale mi je nemůžeme poskytovat, budou zahrnuty do snahy tyto služby zajistit (viz. nové služby). Nechceme přecházet na model výběru služeb podle finančních možností klienta, ale principem solidarity a vícezdrojového financování zajistit tento princip komplexnosti.



Návaznost - usilujeme o co nejširší přínosnou a pozitivní integraci klientů vytvářením systému návazné podpory a vytvářením sítě spolupracujících organizací.



Pružnost - naší velkou předností před státními a státem, nebo obcemi zřízenými organizacemi je pružnost systému služeb v reakci na potřeby cílové skupiny.

1.3.3. SPOLUPRÁCE S PEČUJÍCÍ RODINOU



Rodiče musí zůstat i nadále aktivně spolupracujícím partnerem s možností ovlivnit způsob a kvalitu poskytovaných služeb. Našími aktivitami chceme podporovat soudržnost rodiny a vytvářet prostor pro vlastní seberealizaci. Jasně deklarovanými individuálními cíli motivovat jak děti, tak i pečující rodinu. Na druhou stranu budeme stále vyvíjet tlak na aktivitu rodičů a jejich odpovědnost za život svých dětí (nechceme vytvářet dojem, že instituce zařídí vše).

U dospělých klientů budeme v maximální možné míře podporovat samostatnost a snahu o uplatnění či samostatný život.

I po přechodu na novou právní formu zapsaného ústavu zůstávají základní práva (volba správní a dozorčí rady) členům centra ARPIDA. Tímto členem se může stát každý rodič, který o toto členství správní radu požádá. Respektujeme fakt, že centrum ARPIDA vzniklo z osobních aktivit těchto rodičů a považujeme rodiče za skupinu s největší silou, motivací a osobními zkušenostmi.

1.3.4. SPOLUPRÁCE S OBCEMI, KRAJEM A STÁTEM



Snahou o implementaci tohoto dokumentu do strategických a dlouhodobých plánů obce, kraje a státu posilovat spolupráci s těmito institucemi. K tomuto tlaku potřebujeme podporu právě ze strany rodičů a klientů. Centrum ARPIDA je dlouhodobě vnímáno jako rovnocenný partner státu pro svoji odbornost, společenskou prospěšnost a poctivou snahu pomáhat. Služby centra ARPIDA jsou vnímány jako součást péče státu o občany. Centrum ARPIDA si je vědomo velké závislosti na finanční podpoře státu, kraje a obcí.

1.3.5. SPOLUPRÁCE S PARTNERSKÝMI ORGANIZACEMI



TUZEMSKÉ ORGANIZACE:

Centrum ARPIDA vítá spolupráci se všemi organizacemi usilujícími o aplikaci systému ucelené podpory v duchu zásad koordinované rehabilitace a osobnostního rozvoje. Centrum ARPIDA rovněž vítá spolupráci všech neziskových organizací nabízející i dílčí služby pro stejnou cílovou skupinu, zejména v oblasti integrace a dále v oblasti uplatnění dospělých osob s tělesným a kombinovaným postižením.

ZAHRANIČNÍ ORGANIZACE:

Centrum ARPIDA se bude aktivně snažit najít vhodnou partnerskou zahraniční organizaci podobného zaměření a typu, pro sdílení poznatků, zkušeností a metod práce. Dalším přínosem by měly být i případné výměnné pobyty, nebo financování projektů s mezinárodní spoluprací.

2. PRÁVNÍ RÁMEC ČINNOSTI CENTRA ARPIDA

2.1. ANALÝZA ZMĚN ZA UPLYNULÁ OBDOBÍ

ARPIDA prošla za více než 20 let vývojem, který ji nasměroval jak organizačně, tak i odborně. Počáteční právní forma organizační jednotky občanského sdružení, kdy společnost ARPIDA měla několik středisek po celé ČR, se rychle rozpadla na jednotlivé právní subjekty. Jméno ARPIDA zůstalo mateřské jednotce v Českých Budějovicích s právní subjektivitou, která byla pojmenována centrum ARPIDA. Zákonné požadavky vyčlenit školu a školská zařízení vedli ke vzniku obecně prospěšné společnosti vykonávající činnost škol a školských zařízení. Kontinuita a úzká propojenost personální a organizační je zajištěna jednotnou osobou ředitele a identickým složením správních rad obou subjektů. Toto organizační uspořádání rozšiřuje administrativu na další oddělenou agendu. Po změně občanského zákoníku se občanské sdružení (spolek) transformovalo do právní formy zapsaného ústavu. Tato právní forma nemá členy, ale pouze správní radu. Pro zachování možnosti členství a členských práv, byl vytvořen spolek ARPIDA - zakladatelé z.s., který vykonává práva zakladatele vůči ústavu (volba správní a dozorčí rady, atd..). Existují tak tři provázané právní subjekty:

- ARPIDA, centrum pro rehabilitaci osob se zdravotním postižením, z.ú.
- ARPIDA - zakladatelé, z.s.
- MŠ, ZŠ a PŠ při centru ARPIDA, o.p.s.

Tyto subjekty vystupují navenek jako celek pod jménem centrum ARPIDA.

2.2. OBLASTI PRÁVNÍCH NEJISTOT

- Soukromý charakter centra ARPIDA přináší jistou finanční nejistotu plynoucí z odlišného přístupu státu k soukromým subjektům.
- Atypická forma zdravotnického zařízení bez statutu lázní či léčebného ústavu, ale pouze jako ambulantní zdravotnické zařízení.
- V souvislosti s očekávanými změnami zákona o sociálních službách se můžou do značné míry změnit podmínky poskytování těchto služeb jak pro klienty, tak i pro organizaci.
- Další očekávané změny se zřejmě odehrají v oblasti školské legislativy a budou se týkat inkluze, zrušení RVP pro LMP a činnosti SPC.

2.3. NAVRHOVANÉ ZMĚNY A JEJICH ČASOVÝ HARMONOGRAM

Aktuální stav nabízí relativně pevný zákonný rámec. Pro optimalizaci bude dobré:

- analyzovat do budoucna možnost převodu školy pod zapsaný ústav a zjednodušit tak administrativně organizační nároky.
- Pro pevnější pozici modelu centra ARPIDA by bylo dobré hledat možnosti vytvoření asociace podobných zařízení, nebo změnou statutu zdravotnického zařízení se k již existující asociaci připojit.
- Sledovat připravované změny legislativy v oblasti školství a aktivně vystupovat při prezentování výhod modelu vzdělávání v zařízení ucelené podpory.
- Pro další rozšiřování služeb, zejména v oblasti zaměstnávání OZP bude kromě vlastních aktivit i vhodná varianta podpory vzniku nového subjektu vycházejících z konceptu CA, s přímým vlivem na fungování tohoto subjektu.
- Potřeba analýzy zákonných omezení pro sdílení potřebných informací a opatření zajišťující toto sdílení.
- Zvažujeme využití trvalých služeb právníka - hledáme právníka zaměřeného na naši oblast.

3. ZMĚNY VE STÁVAJÍCÍCH SLUŽBÁCH

3.1. SOCIÁLNÍ SLUŽBY

3.1.1. DENNÍ STACIONÁŘ

CÍLOVÉ SKUPINY

aktuální počet uživatelů :

- DS pro osoby s hlubokým MP – 13
- DS - 19

průměrný roční přírůstek klientů - 9

průměrný roční úbytek klientů - 3

- Rozšíření skupiny dospělých uživatelů služby. Snížení počtu uživatelů do 18 let.

PERSONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

- Variabilnost uplatnění na pracovištích a kombinace s dalšími sociálními službami.

MATERIÁLNĚ TECHNICKÉ ZABEZPEČENÍ

- Nový bezbariérový objekt s kapacitou min. 20 uživatelů.
- Snoezelen.

KVALITA A ODBORNOST

Všichni pracovníci jsou odborně způsobilí k výkonu pozice pracovníka v sociálních službách. Potřeba školení - Snoezelen, prohlubování odbornosti.



3.1.2. OSOBNÍ ASISTENCE

CÍLOVÉ SKUPINY

aktuální počet uživatelů - 93

průměrný roční přírůstek klientů - 13

průměrný roční úbytek klientů - 11

TYPY SLUŽEB

- Terénní forma poskytování OA - koordinace, agentura



3.1.3. SOCIÁLNĚ-TERAPEUTICKÉ DÍLNY

CÍLOVÉ SKUPINY

aktuální počet uživatelů - 15

průměrný roční přírůstek klientů - 2

průměrný roční úbytek klientů - 1

V individuálním plánu nastavit délku využití služby a cíl služby směřující k integraci. Pro dosažení cíle (uplatnění, seberealizace) motivovat uživatele k přípravě na pracovní uplatnění a k pokusům o toto uplatnění na cvičných pracovištích a u zaměstnavatelů.

MATERIÁLNĚ TECHNICKÉ ZABEZPEČENÍ



- Potřeba nových prostor. Dočasné řešení - nájem v cizím objektu. Usilovat o vybudování nového objektu v rámci dostavby.

KVALITA A ODBORNOST

Činnost STD by měla navazovat na získané dovednosti a návyky ve školách a v sociální rehabilitaci a tyto kompetence cíleně posilovat a rozvíjet. STD je součástí systému návazné podpory a tranzitního programu založeném na individuálním plánu pracovní rehabilitace.

3.1.4. SOCIÁLNÍ REHABILITACE

CÍLOVÉ SKUPINY

aktuální počet uživatelů - 20
průměrný roční přírůstek klientů - 5
průměrný roční úbytek klientů - 4



TYPY SLUŽEB

Cílená služba vycházející z individuálního plánu pracovní rehabilitace a individuálního plánu poskytování sociální služby zaměřená na:

- Pracovní uplatnění a seberealizaci
- Samostatný život

MATERIÁLNĚ TECHNICKÉ ZABEZPEČENÍ

Cvičný byt v domečku a dále část nového objektu dílen zaměřená na nácvik pracovních dovedností.

KVALITA A ODBORNOST

SR je součástí systému návazné podpory a tranzitního programu založeném na individuálním plánu pracovní rehabilitace. SR vnímáme jako místo pro nejintenzivnější individuální přípravu na pracovní uplatnění a samostatný život.

3.1.5. RANÁ PÉČE

CÍLOVÉ SKUPINY

aktuální počet uživatelů - 51
průměrný roční přírůstek klientů - 6
průměrný roční úbytek klientů - 5



TYPY SLUŽEB

Přenesení těžiště formy poskytované služby z ambulantní na terénní. Jedná se o cílenou službu vycházející z individuálního plánu poskytování sociální služby pro osoby do 7 let věku.

MATERIÁLNĚ TECHNICKÉ ZABEZPEČENÍ

Potřeba osobního automobilu, pracovní místnosti a vybavení potřebnými pomůckami a dokumenty.

KVALITA A ODBORNOST

Personální rozšíření o odborného pracovníka se zkušenostmi z oblasti ucelené rehabilitace.

3.2. VZDĚLÁVÁNÍ A VOLNÝ ČAS

Aktuální počet dětí a žáků (a v dalším školním roce):

- MŠ – 30 (30)
- ZŠ – 17 (20)
- ZŠP – 13 (14)
- ZŠS – 31 (34)
- PrŠ – 9 (12)
- SPC – 257
- SZČ - 87



3.3. ZDRAVOTNICKÉ SLUŽBY

3.3.1. OBECNÉ ZMĚNY

- Prohloubení spolupráce úseku fyzioterapie a ergoterapie - vytvoření týmu v Bobath konceptu (proškolení, společná pracovna)
- Hipoterapie: Pravidelná nabídka intenzivní hipoterapie (amb. forma, příp. pobytová, začátek léta), vybudování kryté haly, rozšíření počtu koní dle typu tělesné stavby a pohybu. Certifikace koní.
- Rozšíření nabídky terapeutických konceptů: Therasuit (proškolení, vybudování pracoviště,...)
- Ergoterapie: Vybudování smyslové zahrady v areálu Centra Arpida + proškolení ergoterapeutů (vzdělávací kurz), zřízení nového místa pro ergoterapeuta, který se bude zaměřovat na předpracovní rrb s klienty STD.



3.3.2. POBYTY

TYPY SLUŽEB

- Pro lehčí formy postižení nabízet 7-denní formu. Jinak 14-denní.



MATERIÁLNĚ TECHNICKÉ ZABEZPEČENÍ

- Zpřístupnit 2 garsonky nad garážemi. Plošina zvenčí nebo místo nákladních výtahů => Eliminace potřeby ubytování na senior centru a docházení.

3.3.3. FYZIOTERAPIE PRO ZAMĚSTNANCE

CÍLOVÉ SKUPINY

- Pracovníci centra ARPIDA v přímé péči

TYPY SLUŽEB

- Umožnit zaměstnancům využití například služby jednoho fyzioterapeuta, magnetu, skupinového cvičení (? - na indikaci lékaře nebo jako bonus?). Zatím je možné využívat jen plavání v bazénu.

4. ZÁMĚR ROZŠÍŘENÍ O NOVÉ SLUŽBY

Obecně se největší prostor a potřeba rozšíření služeb ukazuje u cílové skupiny dospělých osob s tělesným postižením v kombinaci s mentálním postižením. Tato skupina má největší problémy s uplatněním, schopností péče o vlastní osobu a bydlením. Hybnou skupinou je v tomto směru pečující rodina (úbytek sil, potřeba vlastní seberealizace, chybějící vize pro život osoby s postižením) .



4.1. SOCIÁLNÍ SLUŽBY

- respitní (odlehčovací péče) - realizováno od května 2015

S ohledem na opakované požadavky, je v průběhu roku 2015 realizován pilotní projekt. Tento projekt nabízí odlehčení pečující rodině v odpoledních hodinách a přes víkend. Personálně bude zajištěn z vlastních HR. Prostorově budeme využívat dvoupokojový byt s příslušenstvím v sousedním Domu pro seniory. Od roku 2016 bude podle získaných zkušeností registrována služba respitné péče.



- chráněná pracovní místa

Kombinace vlastních chráněných dílen a pracovních příležitostí u cizích firem a partnerských organizací. V rámci této služby bude mapování sítě potencionálních zaměstnavatelů a poskytování pracovní asistence, poradenství a zkušeností. Rovněž by mělo dojít k rozšíření pracovních míst ve vlastních provozech (nových i stávajících – prádelna, recepce, protetická dílny, půjčovna kompenzačních pomůcek, atd.)

- terénní osobní asistence - agentura OA

System využití vlastních personálních zdrojů + certifikovaní OA bez PPV v CA

- opravná, půjčovna a prodejna kompenzačních pomůcek

Částečně již funguje, ale je bez evidence a pracovníka (možnost chráněného pracoviště)

MATERIÁLNĚ TECHNICKÉ ZABEZPEČENÍ

Všechny tyto rozšíření předpokládají využití prostor v nových nebo pronajatých objektech

4.2. VZDĚLÁVÁNÍ

U hlavní cílové skupiny bez rozšíření o nové programy a typy škol.

Vzdělávání pracovníků a rodičů – viz lidské zdroje.



4.3. ZDRAVOTNICTVÍ

- Protetická dílna – drobné opravy a speciální individuální pomůcky

Potřeba nového objektu.



5. LIDSKÉ ZDROJE

5.1. VZDĚLÁVÁNÍ

- Akreditace programu vzdělávání pracovníků (externích i vlastních)

Vzdělávání by bylo zaměřeno na jiné organizace či skupiny odborníků. Mělo by být ziskové a dále rozšiřovat prostor o možnost dalšího placeného uplatnění znalostí a zkušeností i jako motivační nástroj. Dalším přínosem by bylo rozšíření možností karierního a odborného růstu pracovníků, kteří by byli školiteli. Zároveň máme i ve stanovách a našich posláních, že chceme být modelové zařízení. Prostory by bylo možno využívat jak současné, tak i nově vytvořené podkrovní (bariérové). Zároveň samozřejmě by byla možnost využití prostor pro školení vlastních pracovníků. Důležitý cíl - budování odborné a teoretické základny pro naplňování cílů a poslání Arpidy a konceptu ucelené rehabilitace.

- Vzdělávání rodičů

Vzhledem k tomu, že rodiče jsou součástí týmu, bylo by velice přínosné nabízet jim vzdělávání formou krátkých workshopů (klub rodičů), nebo i certifikované kurzy pro uplatnění jejich praktických zkušeností a uplatnění na trhu práce.

5.2. MOTIVAČNÍ NÁSTROJE A PREVENCE VYHOŘENÍ

Z výše uvedeného již vyplývá několik motivačních nástrojů - fyzioterapie, vzdělávání, přivýdělek a odměny. Jako prevence vyhoření zvážíme možnost přerušování pracovního poměru s garantovaným obnovením pracovní smlouvy na jeden rok. Dalšími nástroji bude nový systém motivačních a hodnotících rozhovorů s vedoucími a dále systém zachytu a prezentace „dobré praxe“.

5.3. DOBROVOLNÍCI

V současné době jsou dobrovolníci zajišťováni formou spolupráce s externími agenturami či formou firemního dobrovolnictví. Z tohoto důvodu neuvažujeme o registraci dobrovolnického centra, které by přineslo neúměrnou administrativní zátěž. Tato otázka bude znovu posouzena v případě realizace agentury osobní asistence.

6. MAJETEK

6.1. REKONSTRUKCE

6.1.1. BAZÉN A VODOLÉČBA

- Bazén – folie, pískový filtr, zateplení střechy, zateplení fasády, zrušení věže
- Vodoléčba v 1 NP – výměna vany, rozvody, obklady ...
- Vodoléčby u bazénu – nové uspořádání, dvě vany, prodloužení trasy zvedáku z bazénu ...

6.1.2. REKONSTRUKCE CELÝCH MÍSTNOSTÍ

- Kuchyňka u ředitele – nábytek, voda, elektrika, kartotéky ...
- Kuchyňka u pobytů – stavební práce, elektrika, voda, nábytek, pračka ...
- Přesun a vybudování prádelny v prostoru VZT bazénu.
- Zbourání dvou výtahů na prádlo a vybudování plošiny.
- Využití pravé garáže jako dílny pro STD (přesun soustruhu, obnovení starých dveří, příčka v garážích + popř. dostavění zdi a nových dveří místo garážových vrat. Garáž přesunout buď dozadu po vystěhování bojlerů, nebo mít jenom jednu garáž. V současnosti je prostor využit pro soustruh, auto a skříňky..

6.1.3. BEZPEČNOST A ÚSPORY

- Automatické dveře – nové čidlo 3x.
- Výměna potrubí na teplou vodu ve sklepě
- Výměna oken a dveří v celé budově.
- Zaizolování fasády a stropů budovy.
- Vyměnit rekuperátory ve VZT v bazénu

6.1.4. OSTATNÍ

- Rekonstrukce povrchu příjezdové cesty.
- Rekonstrukce dětského hřiště v MŠ – nový altán, domeček, pískoviště, prvky ...
- Rekonstrukce třídy v 1NP na domečku (třída uprostřed) – posunutí zdi ...

6.2. INVESTICE



6.2.1. BUDOVY

- Tři nové budovy dle požadavků na nové prostory v předchozích kapitolách - STD, DS, SR, chráněné dílny, protetická dílna, vzdělávací centrum, bydlení, respitní péče - viz. studie rok 2015.
- Rozšíření garsonek pro pobyty do prostor nad dílny.
- Výuková farma - u koní

6.2.2. CESTY, KOMUNIKACE

- Vybudování nového parkoviště.
- Dokončit panelovou cestu ke koním.
- Nový chodník mezi domečkem a novým sportovním hřištěm a dál ke krbu.
- Cesta mezi krbem a areálem u koní.
- Vybudovat vjezdovou bránu s časovým systémem na parkování.
- Z důvodu bezpečnosti iniciovat výstavbu chodníku na odlehlé straně ulice U Hvízdala a řešení křižovatky ulice U Hvízdala, Husovi ulice a místní komunikace k Alzheimer centru.

6.2.3. HŘIŠTĚ A HERNY

- Dětské hřiště pro družinu.
- Dopravní hřiště s různými povrchy.
- Snoezelen.
- Vybudovat dětskou hernu přímo v budově.

6.2.4. OSTATNÍ

Vybudování vlastní trafostanice?

7. KONCEPCE SPOLUPRÁCE S PARTNERY A PR STRATEGIE

7.1. SOULAD S DLOUHODOBÝMI A STRATEGICKÝMI PLÁNY STÁTU, KRAJE A MĚSTA

- Národní plán podpory rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením na období 2015-2020

4.11 Zdraví a zdravotní péče

11.5 Podporovat na komunitní úrovni specializovaná centra a zdravotnická zařízení pro pacienty s chronickým onemocněním, pro osoby se zdravotním postižením a pacienty v terminálních stavech a ve spolupráci s MPSV prosazovat návaznost těchto zařízení na systém sociálních služeb.

11.6 Podporovat centra rehabilitace s důrazem na specializaci pro jednotlivé skupiny osob se zdravotním postižením.

- Strategický plán rozvoje města České Budějovice
- Střednědobý program rozvoje Jihočeského kraje

7.2. SPOLUPRÁCE S PARTNERSKÝMI ORGANIZACEMI

7.2.1. TUZEMSKÉ ORGANIZACE:

Centrum ARPIDA vítá spolupráci se všemi organizacemi usilujícími o aplikaci systému ucelené podpory v duchu zásad koordinované rehabilitace a osobnostního rozvoje. Centrum ARPIDA rovněž vítá spolupráci všech neziskových organizací nabízející i dílčí služby pro stejnou cílovou skupinu, zejména v oblasti integrace a dále v oblasti uplatnění dospělých osob s tělesným a kombinovaným postižením. V dlouhodobém záměru má centrum ARPIDA iniciování vzniku asociace sdružující centra ucelené a koordinované rehabilitace (podpory). Spolupráci bychom rádi podpořili i prezentací tohoto dlouhodobého plánu a koordinací poskytování potřebných služeb s ohledem na kvalitu a rozsah. Vítáme možnost volby ze strany rodičů v případě poskytování stejných služeb jinými subjekty (odlišnost vnímání konkurence).

7.2.2. ZAHRANIČNÍ ORGANIZACE:

Centrum ARPIDA se bude aktivně snažit najít vhodnou partnerskou zahraniční organizaci podobného zaměření a typu, pro sdílení poznatků, zkušeností a metod práce. Dalším přínosem by měly být i případné výměnné pobyty, nebo financování projektů s mezinárodní spoluprací.